

Formations 2014 - 2015

« Investir dans la formation,
c'est conjuguer au présent mais aussi au futur
le souci des Hommes et le souci des Résultats »

Philippe Bloc – Ecrivain et conférencier

N° de déclaration : 21 10 00725 1 (24 juin 2011)
SIRET : 383 777 265 000 34 NAF : 9499 Z
Agrément du Ministère du Droit des Femmes
Membre Réseau National des CIDFF

Une question ? Une demande spécifique ?

cidff.aube@sfr.fr ou 03 25 73 15 25

14 rue J-L Delaporte à Troyes

Informations pratiques

Objectifs

- Acquérir des connaissances juridiques de base
- Adapter ses pratiques professionnelles et les faire évoluer
- Mieux envisager les situations professionnelles du quotidien

Public

Tout salarié (secteurs privés et publics), représentants du personnel ou syndicaux ou des bénévoles.

Lieu

Les formations ont lieu sur site ou au CIDFF de l'Aube

Méthodes de travail

Constitution d'un groupe de **6 stagiaires au minimum** (à défaut, la formation est reportée). Les dates sont données à titre indicatif.

Les formations sont assurées par un-e juriste du CIDFF de l'Aube.

Elles combinent connaissance des textes juridiques et études de cas pratiques.

Un dossier documentaire est donné à chaque participant-e.

Modalités d'inscriptions

Le CIDFF de l'Aube est agréé au titre de la formation professionnelle continue et déclaré sous le numéro 21 10 00725 1 (depuis le 24 juin 2011)

Les inscriptions prises en charge au titre de la formation professionnelle continue (Plan annuel de formation ou DIF) font l'objet d'une **convention avec l'organisme employeur**.

Toute inscription donne lieu à la remise des documents suivants :

- une **convocation précisant le lieu et les horaires du stage** est envoyée à la personne inscrite dès réception de la convention signée
- une **attestation de formation** est adressée à l'employeur et à chaque participant à l'issue de la formation.

Formations à la carte

Le CIDFF de l'Aube peut **assurer à la demande, d'autres formations**, pour répondre à des besoins spécifiques (contenu et modalités définis avec les organismes demandeurs)
Nous proposons également des **sensibilisations (3 h)** sur l'évolution législative des droits des femmes en France, la notion d'autorité parentale, le contrat de travail...

Objectif : Appréhender les formes de conjugalités

- I- Les formes de conjugalité
 - a) L'institution du mariage
 - b) Evolutions législatives conjugales (Union libre-Pacs)
 - c) Définitions et effets juridiques

- II- Les effets dans la vie quotidienne
 - a) Le logement
 - b) L'acquisition de biens en commun
 - c) Les enfants
 - d) Aspects financiers

- III- La séparation
 - a) Le divorce et la séparation de corps
 - b) La rupture du Pacs
 - c) La fin du concubinage

- IV- Les conséquences de la rupture
 - a) Autorité sur les enfants et modes de garde
 - b) La liquidation des biens

- V- Eléments d'extranéité
 - a) Mariages mixtes
 - b) Enfants
 - c) Rupture

Objectif : S'informer sur les procédures administratives

- I- Les premières formalités
 - a) Acte de décès
 - b) Autres formalité administratives
 - c) Organisation des obsèques

- II- L'ouverture de la succession
 - a) Rôle du notaire
 - b) Existence d'un testament
 - c) Composition de la succession
 - d) Liquidation du régime matrimonial

- III- Le partage des biens
 - a) Dévolution successorale
 - b) Règlement de la succession
 - c) Déclaration de succession

- IV- Les droits successoraux
 - a) Conjoint survivant et partenaire pacsé
 - b) Enfants du défunt

- V- Les droits sociaux
 - a) Droit au logement
 - b) Aides et allocations

Objectif : Acquérir les éléments fondateurs de la conclusion d'un contrat

- I- La conclusion d'un contrat de travail
 - a) Forme des contrats
 - b) Rédaction
 - c) Clauses spécifiques

- II- Les formalités d'embauche
 - a) Déclaration préalable à l'embauche
 - b) Médecine du travail
 - c) Cas spécifique de la 1^{ère} embauche

- III- Les sources du droit du travail
 - a) Code du travail
 - b) Conventions collectives
 - c) Règlement intérieur

- IV- Les droits et devoirs des parties
 - a) Durée légale du travail
 - b) Congés
 - c) Formation professionnelle
 - d) Causes d'absences
 - e) Procédure disciplinaire

Objectif : S'initier au droit social

- I- La conclusion d'un contrat de travail
 - a) Forme des contrats
 - b) Rédaction
 - c) Clauses spécifiques

- II- Les règles liées à l'exécution du contrat
 - a) Durée légale du travail
 - b) Droits des salariés (congrés payés...)
 - c) Formation professionnelle
 - d) Causes d'absences et leurs conséquences
 - e) Procédure disciplinaire

- III- Les modes de ruptures du contrat de travail
 - a) Rupture conventionnelle
 - b) Licenciement (motif personnel, faute)
 - c) Licenciement économique
 - d) Démission
 - e) Départ/ Mise à la retraite
 - f) Obligations postérieures à la rupture

- IV- Les organismes liés au monde du travail
 - a) Médecine du travail
 - b) Inspection du travail
 - c) Conseil des prud'hommes

- V- Les entités au sein de la structure
 - a) Représentants du personnel
 - b) Syndicats
 - c) Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail
 - d) Comité d'entreprise

- VI- Les différentes sources du droit social

Objectif : Connaître les formes, effets et règles des crédits

- I- La forme des crédits
 - a) Définition
 - b) Types de crédits
 - c) Législation récente

- II- La protection des consommateurs
 - a) Forme des clauses abusives
 - b) Pratiques commerciales déloyales
 - c) Réglementation de la vente à domicile
 - d) Garanties commerciales

- III- Risques financiers consécutifs à un crédit
 - a) Remboursement anticipé
 - b) Procédures devant le juge civil
 - c) Commission de surendettement
 - d) Effets sur les régimes matrimoniaux

Objectifs : Distinguer les titres de séjour et en comprendre les procédures

- I- L'entrée sur le territoire
 - a) Visa de court séjour
 - b) Visa de long séjour

- II- Les séjours
 - a) Différents titres
 - b) Documents requis
 - c) Législation en vigueur

- III- L'asile
 - a) Formes existantes
 - b) Démarches
 - c) Droits sociaux des demandeurs
 - d) Procédures
 - e) Recours

- IV- L'éloignement
 - a) Obligation de quitter le territoire Français
 - b) Arrêté de reconduite à la frontière
 - c) Rétention administrative

- V- La nationalité française
 - a) Attribution
 - b) Acquisition
 - c) Effets
 - d) Perte de la nationalité

Formation n° 7

La prise en charge des victimes de violences conjugales

Objectif : Comprendre le mécanisme des violences conjugales

I- Introduction

- a) Réseau de lutte contre les violences conjugales
- b) Présentation des structures locales

II- Qu'est-ce que les violences conjugales ?

- a) Mécanismes, cycle, escalade de la violence
- b) Mode de fonctionnement des victimes
- c) Techniques de l'écoute
- d) Quelles aides apporter?

III- Aspects législatifs

- a) Définition juridique légale des violences
- b) Spécificités des violences conjugales
- c) Parcours pénal et psychologique de la victime
- d) Approches juridiques civiles (incidence de la conjugalité, mesures législatives, enfants...)

Intervention réalisée par les écoutantes-accompagnatrices de Solidarité Femmes et par les juristes de l'AVIM-RS et du CIDFF de l'Aube



Annexe des formations proposées

Intitulé de la formation	Durée	Coût par stagiaire	Dates 2014 / 2015
1 / Conjugalités : formes, effets, modes de rupture	1 jour 7 h	380 €	Lundi 29 sept. 2014 Lundi 9 fév. 2015
2 / Décès d'un proche et conséquences	2 jours 14 h	760 €	Lundi 20 et mardi 21 oct. 2014 Lundi 19 et mardi 20 janv. 2015
3 / Contrat de travail et ses effets	1 jour 7 h	380 €	Lundi 1er décembre 2014 Mardi 24 mars 2015
4 / Essentiel du droit du travail	2 jours 7 h	760 €	Lundi 8 et mardi 9 déc. 2014 Lundi 13 et mardi 14 avril 2015
5 / Crédits à la consommation	1 jour 7 h	380 €	Lundi 6 octobre 2014 Jeudi 5 février 2015
6 / Droit des étrangers	2 jours 12 h	760 €	Mardi 14 et mercredi 15 oct. 2014 Lundi 30 et mardi 31 mars 2015
7 / Prise en charge des victimes de violences conjugales	1 jour 7 h	1 100 € Forfait 10 /12 stagiaires minimum	Oct. ou nov. 2014 Février ou avril 2015 (Nous consulter)

**Règlement sur présentation de facture à l'issue de la formation
Chaque formation donne lieu à l'établissement d'une attestation**

Retrouvez l'actualité du CIDFF de l'Aube sur sa page facebook

Bulletin d'Inscription 2014 – 2015

Un bulletin par personne et par formation, à renvoyer au CIDFF (courrier ou mail)

Structure / Employeur :

Nom : Prénom :

Fonction :

Adresse complète :

Code postal : Ville :

Téléphone :

Courriel :

Intitulé complet ou n° de la formation choisie

.....

Date : **Horaires :**

Comment avez-vous connu le programme de formation du CIDFF

Programme Internet Bouche à oreille Association Autres

Quelles sont vos attentes concernant cette formation ?

Date et signature

Centre d'Informations sur les Droits des Femmes et des Familles de l'Aube

Service d'Informations Juridiques

Entretiens confidentiels, anonymes et gratuits dans différents lieux de permanences
Droit de la famille, du travail, des étrangers, droit international public, consommation,
voie d'exécution, procédure civile...

Permanences téléphoniques, les mardi 10h30 à 12h 30 et vendredi 13 à 15 h

Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi 03 25 73 92 20

Dispositif d'Insertion Sociale (DIS) 06 13 11 72 34 / 03 10 95 77 86

Parcours d'insertion sociale pour les publics d'origine étrangère

Espace Dialogue et Solidarité / EDS 03 25 43 75 25

Ecoute, échanges et soutien convivial par le biais de groupes de parole pour les
personnes ayant perdu leur conjoint, concubin ou partenaire

Mercredi matin et vendredi après-midi (Centre les Arcades à Troyes)

Autres services spécifiques

Label « Droit des usagers » délivré par l'ARS : permanences juridiques proposées dans
les EHPAD de l'AGAPES 10

Action « Coupons Violences » avec les services de police nationale et municipale de
Troyes et agglomération dans la lutte contre l'isolement des victimes de violences conjugales

Groupe de parole pour les enfants témoins de violences conjugales : partenariat avec
une psychologue, technique de l'action manipulation pour les enfants de 7 à 12 ans ou
les ados de 13 à 17 ans